



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

САРАТОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Методическое пособие для
проведения кружка по теме:

**«Расчет пособия по
беременности и родам в 2016
году».**



г. Саратов
апрель, 2016 г.

Уважаемые коллеги!

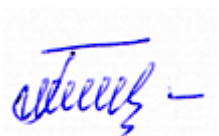
Очередную тему профсоюзного кружка раскрывают для Вас главный специалист Саратовской областной организации Профсоюза Буряк Н.А. и главный бухгалтер Улучкина В.Н. Они входят в состав лекторской группы Саратовской областной организации Профсоюза, всегда готовы ответить на интересующие Вас вопросы.

Данная тема выбрана не случайно. Только в 2015 году в отпусках по беременности и родам находилось 2246 работников образовательных организаций области. При этом все они, являясь членами Профсоюза, должны быть под опекой своей профсоюзной организации. Средства, которые государство направляет на пособия мамам, идут через фонды социального страхования. Наша задача: помочь работникам разобраться в вопросах правильности начисления данных пособий, проконтролировать своевременность данных выплат. Очень правильно поступают те профсоюзные комитеты, которые всячески поддерживают будущих и молодых мам: дарят памятные подарки к рождению, не забывают про их семейные юбилеи.

Данный кружок рекомендуется провести не только для тех, кто готовится к рождению ребенка, но и для профсоюзных лидеров. Это важно для правовой подготовки председателей первичных профсоюзных организаций. Данное пособие могут также использовать и начинающие бухгалтерские работники.

Данное методическое пособие выходит накануне международного *Дня семьи*, который отмечается ежегодно 15 мая. Это относительно молодой праздник, об учреждении которого было объявлено на Генеральной Ассамблее ООН в 1993 году. Инициатором Дня семей стал лично Генеральный секретарь ООН Бутрос Бутрос-Гали. Такая важная ячейка общества как семья во многих странах неуклонно слабеет и теряет свою социальную направленность. Каждый год для проведения Международного Дня семьи выбирается актуальная тема, которая обсуждается на конференциях, семинарах, симпозиумах. Мы тоже рекомендуем Вам в рамках кружковой работы вспомнить о тех, кто сейчас заботится о собственных детях. Желаю успехов в правовом просвещении и в благородном деле защиты интересов работников образования!

Председатель Саратовской
областной организации Профсоюза



Н.Н.Тимофеев

Необходимые материалы:

- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
- Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденное постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 №375
- Калькулятор, бумага, ручка.

Задачи:

- разъяснить порядок расчета пособия по беременности и родам.
- научить работников самостоятельно вычислять свое пособие по беременности и родам.

План.

1. Введение.
2. Предоставление отпуска по беременности и родам.
3. Назначение и выплата пособия по беременности и родам.
4. Страховой стаж для определения размеров пособий
5. Алгоритм расчета по беременности и родам. Страховой стаж работницы более 6 месяцев.
6. Алгоритм расчета по беременности и родам. Страховой стаж работницы менее 6 месяцев.
7. Пособие по беременности и родам совместителям.

1. Введение.

Вопрос о расчете пособия по беременности и родам является одним из актуальных для обычного работника образовательного учреждения. Учитывая сложность расчета и отсутствие правовой грамотности основной части

работников образовательных учреждений, становится необходимо изложить этот вопрос полно и доступно. Данное пособие разъясняет алгоритм расчета пособия по беременности и родам с учетом страхового стажа работницы.

2. Предоставление отпуска по беременности и родам.

Отпуск по беременности и родам является одним из видов времени отдыха (ст.107 ТК РФ). Возможности работать во время такого отпуска законодательство не предусматривает. Согласно ч. 1 ст.255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Ситуация	Продолжительность отпуска по беременности и родам (календ.дн.)		
	До родов	После родов	Всего
Общий случай	70	70	140
Осложненные роды	70	70+16	156
Многоплодная беременность, установленная в родах	70	70+54	194
Многоплодная беременность	84	110	194
Роды, наступившие в период от 22 до 30 недель беременности	-	156	156

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов (ч.2 ст.255 ТК РФ). Это означает, что продолжительность предоставленного отпуска по беременности и родам не корректируется, если ребенок родился раньше или позже предполагаемой даты родов.

Работодатель обязан предоставить отпуск по беременности и родам работнику с даты, указанной в заявлении. Эта дата может не совпадать с датой выписки больничного листа. За время работы беременная женщина получает зарплату. Пособие по беременности и родам начисляется только за дни декретного отпуска.

Пример

Учитель в ноябре 2015 года получила листок нетрудоспособности в 30 недель беременности на 140 календарных дней – с 26 ноября по 13 апреля 2016 года.

В отпуск по беременности и родам она пошла только с 18 января 2016 года. За сколько календарных дней ей положено пособие по беременности и родам?

Решение

Пособие по беременности и родам положено с момента ухода в отпуск по беременности и родам. То есть с 18 января по 13 апреля 2016 года – за 87 календарных дней.

В период с 26 ноября 2015 года по 17 января 2016 года учитель работала и получала заработную плату. За этот период пособие по беременности и родам ей не положено (см. также письмо ФСС России от 08.10.2004 №02-10/11-6671).

Обратите внимание! В соответствии со ст.260 ТК РФ перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию также предоставляется отпуск по беременности и родам (ч.4 ст.257 ТК РФ). Основанием для его предоставления является листок нетрудоспособности и заявление женщины (п. 5 Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, утвержденного постановлением Правительства РФ от 11.10.2001 №719).

Ситуация	Продолжительность отпуска по беременности и родам
Усыновление одного ребенка	Период со дня усыновления и до истечения 70 кален.дней со дня рождения ребенка
Одновременное усыновление двух и более детей	Период со дня усыновления и до истечения 110 календ.дней со дня рождения детей

Размер пособия по беременности и родам. Согласно ч.1 ст.11 ФЗ от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по беременности и родам выплачивается работнице **в размере 100% среднего заработка.**

Максимальный размер пособия по беременности и родам установлен законом только для случая, когда у женщины страховой стаж менее 6 месяцев. В этой ситуации, согласно ч.3 ст.11 Законом №255-ФЗ, пособие за полный календарный месяц не может превышать МРОТ.

Однако это не означает, что у женщин, страховой стаж которых 6 месяцев и более, пособие по беременности и родам всегда окажется соразмерным их обычной заработной плате.

Во-первых, фактический заработок, каким бы высоким он ни был, учитывается при расчете пособия только в сумме, не превышающей определенного значения (ч.3.2 ст.14 закона №255-ФЗ).

Во – вторых, в соответствии с ч.3.3 ст.14 Закона №255-ФЗ средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам не может превышать величину, определенную путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС России, установленных

на 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам.

Таким образом, для оплаты отпуска по беременности и родам, начавшегося в **2016** году, пособие исчисляется из среднего дневного заработка, не превышающего 1772,6 руб. $((624000 \text{ руб.} + 670\,000 \text{ руб.}) : 730)$. Сумма пособия за **140 календарных дней** отпуска по беременности и родам при максимальном среднем дневном заработке составляет **248 164 руб.** $(1772,6 \text{ руб.} * 100\% * 140 \text{ дн.})$.

Если учитель ушла в отпуск по беременности и родам в **2015** году, максимальный средний дневной заработок равен 1632,88 руб. $((568\,000 \text{ руб.} + 624\,000 \text{ руб.}) : 730)$. За **140 календарных дней** отпуска при таком дневном заработке положено **228 603,2 руб.** $(1632,88 \text{ руб.} * 100\% * 140 \text{ дн.})$.

3. Назначение и выплата пособия по беременности и родам.

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается работодателем (ч.1 ст.13 ФЗ от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

Получить пособие по месту работы вправе только женщина, оформившая отпуск по беременности и родам на основании выданного ей листка нетрудоспособности (мать ребенка либо женщина, усыновившая ребенка в возрасте до 3 месяцев) (ст.255, ст.257 ТК РФ, ч.5 ст.13 Закона №255-ФЗ). Максимальный срок его подачи – шесть месяцев со дня окончания больничного (ч.1 ст.12 Закона №255-ФЗ).

Обратите внимание! Если женщина не работает, другие лица (например, отец ребенка) не могут получить пособие по беременности и родам по месту своей работы.

Пособие выплачивается суммарно за весь период отпуска по беременности и родам (ч.1 ст.10 Закона №255-ФЗ). Продолжительность исчисляется в календарных днях. Выходные и праздничные дни входят в общее количество дней отпуска.

При осложненных родах и при многоплодной беременности, установленной в родах, продолжительность отпуска по беременности и родам увеличивается по сравнению с изначальной на основании дополнительного листка нетрудоспособности. Соответственно, у работника возникает право на дополнительную сумму пособия. Поскольку этот тот же страховой случай (беременность и роды), размер доплаты необходимо определять из ранее посчитанного среднего дневного заработка.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованным женщинам полностью за счет средств бюджета ФСС России (ч.1 ст.3 Закона №255-ФЗ).

Для назначения и выплаты пособия по беременности и родам работник согласно ч.5 ст.13 Закона №255-ФЗ должен **предоставить работодателю следующие документы:**

- листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией (форма, утвержд. Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 №347н, и в порядке, утвержд. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 №624н);

- одну или несколько справок о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с других мест работы. Справка необходима только в том случае, когда у женщины за расчетный период имеется заработок, полученный у других работодателей-страхователей, и такой заработок учитывается при исчислении пособия. Тогда в расчет пособия включаются выплаты, начисленные ему в расчетном периоде у другого работодателя.

Сроки выплаты пособия. Работодатель назначает пособие в течение 10 календарных дней со дня обращения работника за его получением с необходимыми документами (ч.1.ст.15 Закона №255-ФЗ).

Выплата производится в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы (ч.8 ст.13, ч.1 ст15 Закона №255-ФЗ).

Обратите внимание! В соответствии с п.1 ст.217 НК РФ указано, что не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) такие виды доходов физических лиц, как государственные пособия, за исключением пособий по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком), а также иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством. При этом к пособиям, не подлежащим налогообложению, относятся пособия по безработице, беременности и родам.

В 2016 году при расчете пособия по беременности и родам необходимо учитывать, что изменились некоторые важные показатели, в частности:

- годы расчетного периода;
- предельная сумма учитываемых выплат за расчетный период;
- минимальный размер оплаты труда.

С 1 января 2016 года МРОТ увеличен до 6204 руб. (ФЗ от 14.12.2015 №376-ФЗ).

4. Страховой стаж для определения размеров пособий.

Основные положения, регламентирующие вопрос исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, содержатся в ст.16 ФЗ от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Правила подсчета и подтверждение страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 №91.

В страховой стаж для указанных целей включаются периоды:

1. работы по трудовому договору.

Все время, в течение которого работник состоял в трудовых отношениях с работодателями, включается в его страховой стаж. Значит, в страховой стаж засчитывается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком и прочие периоды фактического отсутствия в период действия трудового договора (письмо ФСС России от 09.08.2007 №02-13/07-7424;

2. государственной гражданской или муниципальной службы;
3. прохождения военной службы.

В страховой стаж не включаются периоды:

- учебы в образовательных учреждениях;
- деятельности по гражданско–правовым договорам;
- нахождения на учете в службе занятости.

5. Алгоритм расчета по беременности и родам. Страховой стаж работника более 6 месяцев.

1-Й ЭТАП. РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Шаг 1. Определить расчетный период (ч.1 ст.14 Закона №255-ФЗ) – два календарных года, предшествующих году начала отпуска по беременности и родам (2015 и 2014 годы).

Шаг 2. Проверить, можно ли заменить годы расчетного периода.

Правила замены лет расчетного периода. Замена возможна, если соблюдаются два условия:

- в заменяемом году работник находилась в отпуске по уходу за ребенком или в отпуске по беременности и родам;
- замена лет расчетного периода приведет к увеличению суммы пособия по беременности и родам. Заменять годы можно не любыми годами, а только годами, непосредственно предшествующими расчетному периоду (ч.1 ст.14 Закона №255-ФЗ; Письмо Минтруда России от 03.08.2015 №17-1/ООГ-1105). В 2016 году для отпуска по беременности и родам расчетный период – с 1 января 2014 по 31 декабря 2015 года.

Пример

В январе 2016 году работник уходит в отпуск по беременности и родам. Расчетный период – 2014 и 2015 годы. Работник просит заменить 2014 год на 2010-й. Можно ли так сделать, если известно, что:

- с 1 декабря 2011 года по 18 апреля 2012 года учитель была в отпуске по беременности и родам;
- с 19 апреля 2012 года по 28 января 2015 года она находилась в отпуске по уходу за ребенком;
- с 29 января по 31 декабря 2015 года она трудилась?

Решение

Заменить 2014 год на 2010-й можно при условии, что замена приведет к увеличению пособия по беременности и родам.

В 2011 -2015 годах работник находился в «Детских» отпусках. Это дает ей право на замену лет годами, непосредственно им предшествующими (письмо ФСС РФ от 11.11.2015 №02-09-14/15-19989). В данном случае 2010 год непосредственно предшествует 2011 году.

Суммы выплат за годы, вошедшие в расчетный период:

- 416 000 руб. – за 2010 год;

- 650 000 руб. – за 2015 год.

При расчете пособия будут учтены выплаты в общей сумме 1 065 000 руб. в том числе:

- за 2010 год – 415 000 руб. (416 000 руб. >415 000 руб.);

- за 2015 год – 650 000 руб. (650 000 руб. < 670 000 руб.).

В расчетном периоде (2010 и 2015 годы) у учителя были дни нетрудоспособности:

- в 2010 году – 25 календарных дней;

- в 2015 году – 14 календарных дней.

Пособие по беременности и родам работнику рассчитать исходя из 691 календарных дней (365 дн. +365 дн.- 25 дн.-14 дн.), где 365 – количество календарных дней в 2015 и 2010 году.

2-Й ЭТАП. СРЕДНИЙ ДНЕВНОЙ ЗАРАБОТОК РАБОТНИЦЫ

Шаг 3. Сложить выплаты отдельно за каждый год расчетного периода – Учитываются выплаты, на которые начислены страховые взносы в ФСС РФ. Для новых работников данные о зарплате взять из справок от предыдущих работодателей (ч.2 ст14 Закона №255-ФЗ). За каждый год расчетного периода сумма выплат не должна превысить предельную базу по страховым взносам в ФСС РФ.

Средний дневной заработок для расчета пособий по беременности и родам рассчитать по формуле:

Сумма среднего дневного заработка = сумма учитываемых выплат за расчетный период: фактическое количество календарных дней в расчетном периоде (730,731 или 732) – количество календарных дней исключаемого периода)

При расчете пособия по беременности и родам сравнить фактический средний дневной заработок с максимальным размером среднего дневного заработка. Максимальный размер среднего дневного заработка в 2016 году 1772,60 руб. (670 000 руб. +624 000 руб.) :730 календарных дней. Далее выбираем меньшую величину. Фактический средний дневной заработок больше предельной величины среднего дневного заработка, тогда для расчета взять предельную величину среднего дневного заработка. Фактический средний дневной заработок меньше предельной величины среднего дневного заработка, выбрать показатель фактического среднего дневного заработка.

Шаг 4. Сравнить с предельным размером облагаемой базы за каждый год – Сумма учитываемых выплат за 2015 год не должна превышать 670 000 руб., за 2014 год – 624 000 руб. (ч.3.2 ст.14 Закона №255-ФЗ).

Шаг 5. За каждый год выбрать меньшую сумму – Выбрать сумму учитываемых выплат или предельную величину облагаемой базы (ч. 3.2 ст.14 Закона №255-ФЗ).

Шаг 6. Определить количество учитываемых календарных дней в расчетном периоде – из общего календарных дней в 2015 и 2014 годах (730- в них календарных дней) вычесть дни:

- временной нетрудоспособности (больничный);
- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- освобождения работника с полным или частичным сохранением зарплаты, если на нее не начислялись страховые взносы в ФСС РФ (ч.3.1 ст.14 Закона №255-ФЗ).

При замене лет расчетного периода пособие считать исходя из фактического количества календарных дней в годах, взятых на замену. Количество дней может быть 730,731 (один из заменяющих годов – високосный), 732 (оба года високосные: и год расчетного периода, и год, взятый на замену).

Шаг 7. Рассчитать средний дневной заработок – Поделить показатель шага 5 на показатель шага 6 (ч.3.1 ст.14 Закона №255-ФЗ).

3-й ЭТАП. ОГРАНИЧЕНИЕ СРЕДНЕГО ДНЕВНОГО ЗАРАБОТКА

Шаг 8. Сложить предельные величины облагаемой базы – в 2016- за 2015 и 2014 годы. На данном этапе заменять годы нельзя. 1 294 000 руб. (670 000+624 000 руб.) (ч.3.3. ст.14 Закона №255-ФЗ).

Шаг 9. Рассчитать максимальный размер среднего дневного заработка. Поделить показатель шага 8 на 730 (ч.3.3. ст. 14 Закона №255-ФЗ).

Шаг 10. Сравнить показатели средних дневных заработков. Выбрать меньшую сумму среднего дневного заработка из шага 7 или шага 9 (ч.3.3. ст. 14 Закона №255-ФЗ).

Шаг 11. Сравнить со средним дневным заработком из МРОТ. Средний дневной заработок из МРОТ равен 203,97 руб. (6204 руб. *24:730). Показатель шага 7 > 203,97 руб. Это действие выполняют, если в расчетном периоде нет учитываемых выплат или их сумма мала (ч.1.1 ст.14 Закона №255-ФЗ).

4-й ЭТАП. СУММА ПОСОБИЯ

Шаг 12. Определить дневное пособие. Пособие по беременности и родам выплачивается в размере 100% среднего заработка (ч.1 с.11 Закона №255-ФЗ).

Определить сумму пособия. Средний дневной заработок умножить на 100% и на количество оплачиваемых календарных дней отпуска по беременности и родам.

Пример

Учитель получила листок нетрудоспособности на 140 календарных дней отпуска по беременности и родам – с 16 декабря 2015 года по 3 мая 2016 года. В отпуск по беременности и родам она пошла только 11 января 2016 года.

Расчетный период – с 1 января 2014 года по 31 декабря 2015 года. В 2013 – 2014 годах она была в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за первым ребенком. Учитель попросила заменить 2014 год на 2012. Суммы выплат в расчетном периоде, на которые были начислены взносы в ФСС РФ, составили:

- за 2012 год – 515 000 руб.;
- за 2015 год – 650 000 руб.

Как рассчитать пособие по беременности и родам?

Решение

1. Определить сумму учитываемых выплат

Заработок работницы за 2015 год не превышает предельной суммы облагаемой базы (650 000 руб. <670 000 руб.), за 2012 год превышает (515 000 руб. >512 000 руб.).

Сумма учитываемых выплат равна 1 162 000 руб. (650 000 руб.+512 000 руб.).

2. Определить количество учитываемых календарных дней

Количество дней в расчетном периоде, учитываемых при расчете пособия, равно 731 (365 календ. дн. +366 календ.дн.), где 365 календарных дней в 2015 году, 366 календарных дней в 2012 году.

3. Определить фактический средний дневной заработок

Средний дневной заработок равен 1589,60 руб. (512 000 руб.+650 000 руб.):731.

4. Определить предельный размер дневного заработка

предельный размер дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам в 2016 году равен 1772,60 руб. (670 000 руб.+624 000 руб.):730.

5. Сравнить средний дневной заработок с предельным размером

Средний дневной заработок (1589,60 руб.) для исчисления пособия по беременности и родам не может превышать предельную величину (1772,60 руб.).

Сравнить и выбрать меньший показатель: 1589,60 руб. <1772,60 руб., далее пособие рассчитывать из 1589,60 руб.

6. Оплачиваемый период

Пособие положено с момента ухода в отпуск по беременности и родам. То есть с 11 января по 3 мая 2016 года – за 114 календарных дней (21 календ.дн.+29 календ.дн.+31 календ.дн.+30 календ.дн.+3 календ.дн.).

7. Рассчитать пособие по беременности и родам

Сумма пособия по беременности и родам равна 181 214,40 руб. (1589,60*114 календ.дн.).

**Предельная величина облагаемой базы
Показатель учитывают при замене лет расчетного периода**

год	Предельная база, руб.	Документ
2015	670 000	Постановление Правительства РФ от 04.12.2014 №1316
2014	624 000	Постановление Правительства РФ от 30.11.2013 №1101
2013	568 000	Постановление Правительства РФ от 10.12.2012 №1276
2012	512 000	Постановление Правительства РФ от 24.11.2011 №974
2011	463 000	Постановление Правительства РФ от 27.11.2010 №933
2010 и ранее	415 000	Постановление Правительства РФ от 24.07.2009 №212-ФЗ

6. Алгоритм расчета по беременности и родам. Страховой стаж работника менее 6 месяцев.

В силу ч.1.1 ст.14 Закона №255-ФЗ пособие по беременности и родам рассчитывается из МРОТ в случаях, когда:

- работник вообще не имел заработка за расчетный период;
- заработок работника за расчетный период в расчете за полный календарный месяц оказался ниже МРОТ.

Внимание!

В качестве минимума используется МРОТ, установленный на день наступления страхового случая, то есть на дату начала отпуска по беременности и родам.

Учитывая, что женщина может уйти в отпуск по беременности и родам позже установленного срока, важно определять страховой стаж не на дату, указанную в листке нетрудоспособности, а на дату фактического предоставления отпуска по беременности и родам на основании листка и заявления работника. Если страховой стаж к началу отпуска уже составил 6 месяцев и более, то оснований ограничивать пособие величиной МРОТ не имеется.

Шаг 1. Рассчитать дневное пособие по общим правилам(2 календарных года).

Шаг 2. Определить дневное пособие исходя из МРОТ за каждый календарный месяц отпуска по беременности и родам (ч.3 ст. 11 Закона №255-ФЗ).

Шаг 3. Сравнить показатели шага 1 и шага 2. Выбрать меньшее значение (ч.3 ст.11 Закона №255-ФЗ).

Сравнение заработка с МРОТ производится через средний дневной заработок (письмо ФСС России от 11.03.2011 №14-03-18/05-2129).

Фактический средний дневной заработок рассчитывается стандартно: путем деления заработка за 2 года расчетного периода на количество календарных дней в этом периоде за минусом исключаемых календарных дней.

Средний дневной заработок из МРОТ определяется по формуле, закрепленной в п. 15.3 Положения об особенностях порядка исчисления пособий..., утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 №375. Механизм расчета следующий: МРОТ, увеличенный в 24 раза, делится на 730.

Далее в расчетах используется средний дневной заработок, который оказался больше.

Выбранное значение нужно, как обычно, умножить на 100% и на число календарных дней отпуска по беременности и родам.

Шаг 4. Рассчитать сумму пособия по беременности и родам (ч.5 ст.14 Закона №255-ФЗ). Сумму дневного пособия (показатель шага 3) умножить на количество календарных дней отпуска по беременности и родам.

Пример

Работнику предоставлен отпуск по беременности и родам на 140 календарных дней с 29.12.2015 по 16.05.2016. Расчетным периодом являются 2013 и 2014 годы. В этом периоде у работника было 25 календарных дней нетрудоспособности. Заработок за расчетный период составил 100 000 рублей.

На дату начала отпуска по беременности и родам МРОТ составляет 5 965 рублей.

Минимальный средний дневной заработок= $5965 \text{ руб.} * 24 : 730 = 196,11$ руб.

Фактический средний дневной заработок= $100\,000 \text{ руб.} : (730 - 25) = 141,84$ руб.

Первое значение больше, поэтому пособие рассчитывается из МРОТ.

Размер пособия составит:

$196,11 \text{ руб.} * 100\% * 140 \text{ календ.дн.} = 27\,455,4 \text{ руб.}$

Увеличение МРОТ, произошедшее с 01.01.2016, в данной ситуации на размер пособия не влияет.

Обратите внимание! Если на дату ухода в отпуск по беременности и родам работник работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), минимальный заработок для исчисления пособия определяется пропорционально установленной работнику продолжительности рабочего времени.

Пример

Воспитателю установлена 20-часовая рабочая неделя (при норме 40 часов.).

При уходе в отпуск по беременности и родам в 2016 году минимальный дневной заработок для исчисления пособия будет составлять:

$6204 \text{ руб.} : 40 \text{ ч.} * 20 * 24 : 730 = 101,98 \text{ руб.}$

Эта величина используется для дальнейшего расчета, если она получилась больше среднего дневного заработка, посчитанного из всей суммы фактических начислений за два года расчетного периода.

Если отпуск по беременности и родам начался в 2015 году, а закончился в 2016 году

Если отпуск по беременности и родам закончился уже в 2016 году и бухгалтер применяет ограничение размера пособия в связи с менее шести месяцев страховым стажем, нужно учесть следующее.

С 1 января 2016 года увеличение МРОТ до 6204 рубля. Пособие за январь и последующие месяцы 2016 года нужно рассчитать с учетом новой величины МРОТ и доплатить.

Расчет доплаты оформить в виде бухгалтерской справки. Основанием для расчета является вступление в силу федерального закона об установлении новой величины МРОТ.

7. Пособие по беременности и родам совместителям.

Пособие по внутреннему совместительству

Работник получит все пособия у одного работодателя. Бухгалтер учтет зарплату за внутреннее совместительство при расчете пособия по беременности и родам.

Пособие внешним совместителям

Порядок назначения и выплаты пособия работнику – внешнему совместителю зависит:

- от вида пособия;
- от места работы совместителя в двух предшествующих годах.

По каждому месту работы внешний совместитель может получить:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам.

Для внешних совместителей предусмотрен особый порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам ст.13 Закона №255-ФЗ).

Рассмотрим три ситуации, когда совместитель на момент наступления страхового случая в 2016 году:

1. трудится у тех же работодателей, что и в 2014 и 2015 годах;
2. трудится у одних работодателей, а в 2014 и 2015 годах трудился у других работодателей;
3. трудится у одних работодателей, а в 2014 и 2015 годах трудился и у тех, и у других работодателей.

Ситуация 1: на момент наступления страхового случая совместитель трудится у тех же работодателей, что и в 2014 и 2015 годах

Внешний совместитель получит пособие по всем местам работы (ч.2 ст.13 Закона №255-ФЗ). При этом количество мест работы значения не имеет.

В медицинском учреждении внешнему совместителю выдадут несколько больничных листов:

- для основного места работы;
- для мест работы по совместительству.

Пособия рассчитываются исходя из заработка, начисленного работнику только в вашем учреждении. Заработок, полученный им у других работодателей, не учитывается.

Средний дневной заработок определяется за два календарных года перед годом наступления страхового случая.

Обратите внимание! Заработок совместителя пропорционален количеству отработанного им времени. Общая сумма учитываемых выплат может оказаться небольшой. Сравните средний дневной фактический заработок с величиной среднего дневного заработка из МРОТ. Возможно, придется рассчитать пособие из МРОТ с учетом режима работы на момент наступления страхового случая.

Ситуация 2: в 2014 году и 2015 годах совместитель трудился в других учреждениях

Если в 2014 и 2015 годах у работника – внешнего совместителя были другие работодатели, в 2016 году пособие по беременности и родам он вправе получить по одному из последних мест работы (ч.2.1 ст.13 Закона №255-ФЗ).

Если работник выбрал, что будет получать пособие по месту работы по совместительству, он должен представить:

- больничный лист;
- справку с места основной работы о том, что он не получал там пособие;
- справки о сумме заработка в 2014 и 2015 годах от прежних работодателей.

Бухгалтер по месту работы по совместительству включит в расчет пособия выплаты, начисленные работнику в расчетном периоде в других учреждениях.

Сумма учитываемых выплат за каждый год расчетного периода не может превышать предельной величины базы начисления взносов в каждом году (ч.3.2 ст. 14 Закона №255-ФЗ).

Ситуация 3: в 2014 и 2015 годах совместитель трудился как у этих, так и у других работодателей

В 2014 и 2015 годах совместитель трудился как у тех же работодателей, что и на начало страхового случая в 2016 году, так и у других.

В этой ситуации у работника есть выбор, где получить пособие по беременности и родам:

- либо у всех работодателей, у которых он трудился;
- либо у одного из этих работодателей.

Пример

Петрова О.И. в 2016 году трудится в двух образовательных учреждениях:

- школа 1 – основное место работы с 1 января 2010 года;
- школа 2 – работа по совместительству 2 часа в день (10 часов в неделю) с 23 декабря 2014 года.

В 2014 году она также работала по совместительству в школе 3 с 1 января по 31 декабря по 2 часа в день (10 часов в неделю).

С 12 февраля 2016 года работник уходит в отпуск по беременности и родам. Врач выдал ей два листка нетрудоспособности для предъявления по основному месту работы и по совместительству.

Петрова О.И. хочет получать пособие по каждому месту работы – в школе 1 и школе 2.

Решение

Суммы выплат за расчетный период, на которые были начислены взносы в ФСС РФ, составили:

- в школе 1 – 310 000 руб. в 2015 году и 276 000 руб. в 2014 году;
- в школе 2 – 140 000 руб. в 2015 году и 2600 руб. в 2014 году;
- в школе 3 – 70 000 руб. в 2014 году.

Страховой стаж – 12 лет и 10 месяцев. Исключаемых периодов у нее нет, право на замену лет не имеет.

Заработок, который Петрова О.И. получила в школе 3, учитывать не нужно. (ч.2 ст.13, ч.1 ст.14 Закона №255-ФЗ).

Пособие в школе 1 – по основному месту работы

В каждом году расчетного периода суммы выплат не превысили предельную величину базы для начисления взносов в ФСС РФ:

- 310 000 руб. < 624 000;
- 276 000 руб. < 670 000 руб.

Сумма выплат за расчетный период, на которые были начислены взносы в ФСС РФ, равна 586 000 руб. (310 000 руб. + 276 000 руб.).\

Количество учитываемых календарных дней в расчетном периоде – 730 дн. (365 дн. + 365 дн.).

Средний дневной заработок для расчета пособия составляет 802,74 руб. (586 000 руб. : 730 дн.). Это меньше максимального размера среднего дневного заработка – 1772,6 руб. (670 000 руб. + 624 000 руб.) : 730 дн.

Для расчета суммы пособия брать фактический средний дневной заработок – 802,74 руб.

Дневное пособие равно 802,74 руб. (802,74 руб. * 100%).

Петрова О.И. получит пособие по беременности и родам в размере 112 383 руб. (802,74 руб. * 140 календ.дн.).

Пособие в школе 2 – на работе по совместительству

Сумма выплат за расчетный период, на которые были начислены взносы в ФСС РФ, равна 142 600 руб. (140 000 руб. + 2600 руб.).

Количество учитываемых календарных дней в расчетном периоде – 730 дн. (365 дн. + 365 дн.).

Средний дневной заработок для расчета пособия по беременности и родам – 195,34 руб. (142 600 руб. : 730 дн.).

Сравнить фактический средний дневной заработок работника со средним дневным заработком из МРОТ, скорректированным с учетом режима работы по совместительству на момент наступления страхового случая:

195,34 руб. > 50,99 руб. (6204 руб. * 24мес. : 730 дн. * 10 ч. : 40ч.). Брать большую величину.

Дневное пособие равно 195,34 руб. (195,34 руб. * 100%).

Пособие составит – 27 347,6 руб. (195,34 руб. * 140 календ.дн.).

По обоим местам работы работник получит пособие в общей сумме 139 731,2 руб. (112 383,6 руб. + 27 347,6 руб.).

Желаем Вам успехов в расчетах!